



ПЯТИДНЕВНАЯ
РАБОЧАЯ ГАЗЕТА
№ 28 (217).
14 мая 1933 г.
4-й ГОД ИЗДАНИЯ
АДРЕС РЕДАКЦИИ
Вологда, ВРЗ, тел. 55.

Паровозный цех включившись в соревнование на лучше: проведение отчетно-перевыборной высоко держит в своих руках право на первенство.
С первых дней мая паровозники набирая ровные темпы изо-дня в день дают 100 проц. выполнения плана. Сегодняшняя сводка также говорит о том, что паровозники имеют стопроцентное выполнение дневного задания.
Паровозники крепко дерутся за право лучших во втором квартале.

ОРГАН ПАРТКОМИТЕТА И ЗАВКОМА ВОЛОГОДСКОГО РЕМОНТНОГО ЗАВОДА.

ПРЕВРАТИМ ОТЧЕТНО-ПЕРЕВЫБОРНУЮ КАМПАНИЮ ПРОФОРГАНОВ В МОГУЧИЙ РЫЧАГ БОРЬБЫ ЗА ПРОМФИМПЛАН

НИ ОДНОГО РАБОЧЕГО НЕ УЧАСТВУЮЩЕГО В ОТЧЕТНО-ПЕРЕВЫБОРНОЙ КАМПАНИИ

Отчетно - перевыборная кампания заводских профорганов должна приковать внимание всех рабочих, работников, инженерно - технических и счетных работников вокруг реализации решений январского пленума ЦК и ЦКК ВКП(б), 9 всеобязного проф'езда, выполнения 6 исторических условий вождя партии и рабочего класса тов. Сталина и решений 2 пленума ВЦСПС о работе низовых профорганов.

Отчетно - перевыборная кампания также должна коренным образом отразиться на нашей работе по улучшению культурно-бытовых условий рабочих. Организация конкретной помощи пригородному хозяйству, создание своей мощной продовольственной базы—вот вопросы, которые должны быть центральными в работе профорганизации. Мобилизация средств на укрепление финансовой мощи ТПО ВРЗ, ликвидация задолженности по членским взносам.

Отчетно-перевыборную кампанию надо превратить в мотр наших побед и достижений, одновременно мобилизуя массы на новый подем соцсоревнования и ударничества, направив энергию рабочих, ИТР и служащих на срочное выполнение плана первого полугодия, особенно выполнения качественных показателей, поднятия производительности труда, снижение себестоимости.

Подготовительный период отчетно-перевыборной кампании заканчивается к 20 мая. К этому времени надо добиться от рабочего, работницы, ИТР и служащего того, чтобы каждый, имеющий право быть членом союза, обязательно вступил в союз. Выявление всех недостатков в работе профорганизации. Под отовка к руководству профработой лучших ударников производства, развертывание массовой работы в профгруппах с таким расчетом, чтобы ни одного должника не осталось в профсоюз. Освоение новых технических норм, беспощадная борьба с попытками симулирования отсталых рабочих нежелающих уплотнять рабочий день, борьба с простоями, браком.

Развертывание социалистических форм труда—соревнование и ударничество—должно поднять новую волну по охвату рабочих марксистско-ленинским воспитанием, технической учебой, рост изобретательства и рационализаторских предложений.

К отчетному периоду, который начнется с 20 мая, мы должны прийти с высокими показателями на всех участках работы. Организуя массы и во главе масс, под руководством парторганизации завода, мы должны в отчетно-перевыборную добиться решающих успехов. Нет сомнения, что рабочие Вологодского ремонтного завода не раз покрывавшие себя славой в деле борьбы за выполнение промфинплана и на этот раз сумеют показать чудеса стойкости, преданности интересам партии и всего рабочего класса.

В отчетно-перевыборную кампанию надо поднять трудовую дисциплину на такую высоту, чтобы наш завод превратился в образцовый по трудовой дисциплине. Классовый враг, пакостя на каждом шагу, играя на наших слабостях пытается сорвать наше победоносное движение вперед. Выявить замаскировавшегося классового врага, разоблачить его перед рабочей массой, очистить завод от классово-чуждого элемента, поставить на должную высоту охрану социалистической собственности—основу нашего советского строя.

ОТМЕЧАЕМ ЛУЧШИХ БОРЦОВ ЗА ХОЗРАСЧЕТ

В деле укрепления высшей формы социалистического соревнования—хозрасчета—к 4 годовщине соцсоревнования на заводе достигнут перелом. К Первомайским праздникам две хозрасчетных бригады получили премию.

Золотниковая бригада под руководством тов. Рыбина, в составе 12 чел., из месяца в месяц выполняя план, добилась экономии за квартал в 48 руб. Бригаде присуждена премия в 150 руб. и почетная грамота.

Бригада Смирнова из 4 чел., вагонный цех—за систематическое перевыполнение плана (124 проц.), за образцовое качество продукции, ни одной недоделки и за экономию на материалах премирована суммой 200 руб. и почетной грамотой.

Успехи хозрасчетных бригад мы должны множить каждодневно. Добиться, чтобы все хозрасчетные бригады были бригадами образцовыми как по выполнению планов, так и качеству выпускаемой продукции.

Новлянкин.

ОТКЛИКИ НА ОБРАЩЕНИЕ ТУЛЬСКИХ РАБОЧИХ

Партийные группы кузовного отдела вагонного цеха, обсудив вызов рабочих Тульского завода о выпуске нового займа «Вторая пятилетка», постановили вызов одобрить и просить правительство о скорейшем выпуске займа.

ПОЛЯКОВ, РОГУЛИН, КУЛИКОВ и др.

Отвечаем на вызов Тульских рабочих полным согласием о выпуске нового займа «Вторая пятилетка». Обязуемся после решения правительства о выпуске займа как один подписаться на заем.

Партгруппа ремонтного цеха: СИКОРА, КРОТОВ, ПОГОДИЧЕВ, ВОЛКОВ, БРОВОВСКИЙ.

На митинге 11 мая рабочие вагонного цеха в количестве 555 чел. единодушно приветствовали вызов рабочих Тульского краснознаменного завода о выпуске займа «Вторая пятилетка».

СУВОРОВ, ТИХОНОВ.

ПРИВЕТСТВУЕМ ИНИЦИАТИВУ ТУЛЬСКИХ РАБОЧИХ



ОБРАЩЕНИЕ ТУЛЬСКИХ РАБОЧИХ В ДЕЙСТВИИ

Мы, рабочие, ИТР и служащие ВРЗ в количестве двух с половиной тысяч человек, на летучих митингах 11 мая обсудили обращение рабочих Тульского краснознаменного завода к правительству о выпуске «займа второй пятилетки» на дело скорейшего проведения реконструкции нашей страны, на дело быстрейшего построения бесклассового

социалистического общества. Одобрив инициативу Тульских рабочих и просим правительство Советского союза о скорейшем выпуске займа второй пятилетки и обращаемся с призывом ко всем рабочим и трудящимся гор. Вологды поддержать инициативу туляков.

По поручению рабочих ЗАВКОМ ВРЗ.

Передовики в борьбе за финплан

На ряду с ударным выполнением производственных заданий на заводе имеются ударники, добившиеся успеха по мобилизации средств. За четкую работу на финансовом фронте многие премированы.

Вот имена лучших финударников: Останин—слесарь-электромонтер—премирован в сумме 100 руб. Круглихин—разметчик—получил премию в 125 руб. Селиванов—жен-стянщик—премирован 75 руб. маляр Поташов котельщик Дубровин, Степанов и др.

премированы по 35 руб. каждый.

Закрепив достигнутые успехи, выразившиеся в стопроцентном охвате подпиской на заем в своих цехах, полном охвате коллективным страхованием рабочих, умелой массово-разъяснительной работе, данные товарищи сумеют и впредь оправдать высокое звание ударников-борцов за мобилизацию средств, за укрепление финансовой мощи нашей страны.

КРУГЛОВ.

Сводка о выполнении программы НА 11 МАЯ 1933 ГОДА

Вагонный	Литейный	Паровозный
Задано 18	Задано 136	Задано 7
Выполнено 9	Выполн. 96	Выполнено 7
или 50 проц.	или 70,5 проц.	или 100 проц.
Котельный	Кузнечный	Колесный
Задано 9	Задано 72	Задано 231
Выполнено 9	Выполн. 53	Выполнено 192
или 100 проц.	или 73,6 проц.	или 83,1 проц.

БОРЬБА ЗА КРАСНОЕ ПЕРЕХОДЯЩЕЕ ЗНАМЯ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

ДАДИМ К 15 ИЮНЯ 46 ПАРОВОЗОВ И 146 ВАГОНОВ

ОБРАЩЕНИЕ

ПАРОВОЗНИКОВ КО ВСЕМ РАБОЧИМ И ИТР ЗАВОДА

По заводу с 10 мая развернулась отчетно-перевыборная кампания профорганов которая вызывает новую волну трудового энтузиазма. Рабочие и ИТР рвутся к новым победам на всех участках работы.

Старые ударники паровозного цеха поставили задачей закончить программу первого полугодия—46 паровозов—к 15 июня. Инициатива старых производственников подхвачена с большим энтузиазмом всеми рабочими паровозного цеха и ИТР.

ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ, рабочие и ИТР подсобных цехов! Наш успех в работе будет обеспечен лишь только при условии четкой работы в подсобных цехах, поэтому мы обращаемся к вам с горячей просьбой поддержать нашу инициативу принять встречный и драться по ударному за победу в мае и, закрепляя майские успехи, к 15 июня выпустить последний 46-й паровоз, с таким расчетом, чтобы в массовый периодический отпуск уйти с законченной программой первого полугодия второй социалистической пятилетки.

Соревнование в первом квартале вызвало высокую волну трудового энтузиазма

среди рабочих и обеспечило заводу победу.

Сотни ударников завода показали образцы героической борьбы за план. Тысячи энтузиастов в неустойчивой борьбе добивались права на лучший цех. Ударники вагонного, дав наивысшие показатели по качеству, вышли победителями, заслуженно завоевав красное переходящее знамя.

Восхищаясь героизмом ударников соревнующихся, их преданностью делу пролетариата паровозники решили соревноваться во втором квартале и добиться завоевания красного переходящего знамени. Мы просим треугольник завода спустить измерители условий конкурса на право лучшего цеха за переходящее красное знамя во втором квартале.

Вызываем на соревнование все цеха завода. Дадим лучшие измерители по выполнению количественных и особенно качественных показателей! Досрочно выполним программу первого полугодия!

По поручению собрания рабочих паровозного цеха:

Председатель Студентов.
Секретарь Кряжев.

ВЫЯВИМ



ПРОФГРУППОРГ ОТЧИТЫВАЕТСЯ

На многочленном собрании членов профсоюза 5 мая проходил отчет профгруппоргов в своей работе. Работа профгруппоргов—дело новое, отсюда вся особенность этой работы.

Докладчики один за другим выходили на трибуну, в движении их чувствуется неловкость, не привыкли отчитываться, да еще перед таким большим собранием. Вот профгруппорг Трефилов докладывает собранию как проводил он работу в группе.

«Я провел в группе два производственных собрания», льется пока не уверенный голос докладчика. Но потом все смелее и тверже ноты и тов. Трефилов, чувствуя товарищескую обстановку, рассказывает о том, как его профгруппа добивалась регулярных собраний профгруппы, как боролась с прогульщиками

и неплательщиками членских взносов.

—В профгруппе прогульщики канули в вечность. Мы уже боремся, чтобы у нас была твердая железная дисциплина и чтобы не было ни одного опоздания на работу,—ровным голосом докладывает тов. Трефилов собранию. С уплатой членских тоже подтянулись. Только два члена профсоюза являются должниками.

Крепнет голос докладчика, когда он говорит о том, что профгруппа выполняет производственную программу.

Так сделал свое первое выступление перед рабочими профгруппорг Трефилов, отчитываясь в проделанной работе. Выступавшие в прениях товарищи похвалили работу профгруппоргов. Вынесли решение работу профгруппы признать вполне удовлетворительной. А. КАЛАЧЕВ.

ОБЗОР СТЕНГАЗЕТ

Стенгазета „Молодой ударник“

Стенгазета «Молодой ударник» в паровозном цехе появилась на свет в момент развернувшегося соревнования на лучшую комсомольскую группу.

Организатором и редактором комсомольской стенгазеты «Молодой ударник» является ударник комсомолец Борис Кузнецов. С первых же номеров стенгазета взяла курс на организацию молодежи вокруг стенгазеты и в первую очередь комсомольцев. Стенгазета стала во главе молодых энтузиастов социалистической стройки; направляя их энергию на выполнение плана, овладение техникой производства и овладение высотами марксистско-ленинской теории.

Стенгазета ко дню печати вышла 12 номером. Завоеван авторитет у ребят, разбужено желание писать в свою комсомольскую стенгазету. Вокруг «Молодого ударника» вместе с членами редколлегии объединено 8 человек комсомольцев.

Но на ряду с достижениями

стенгазета имеет много недостатков и основной—это плохая борьба за действительность материала. Стенгазета не научилась ставить на «попа» принципиальные вопросы. Руководство стенгазеты со стороны партийной организации было слабым. Редколлегия не пыталась поднять этот вопрос на бюро ячейки или же на страницах заводской газеты. Административная плохо реагирует на помещенный материал в стенгазете. Редколлегия и здесь не делала попыток продвигать вопросы на бюро и в «Тяговик». Дело ограничивалось помещением материала в «Молодом ударнике» и часто заметки принципиального характера не достигали цели.

Большим недостатком в работе стенгазеты является и то, что беспартийная молодежь не привлечена к участию в стенгазете. Поборолась редколлегия «Молодого ударника» и за питание своих рабкоров.

И. В.

Крепим оборону страны Советов

Рабочие ремонтного цеха на станции Зилово Забайкальской ж. д. шлют рабочим Вологодского ремонтного завода пролетарский привет. Мы радуемся вашим успехам по выполнению промплана первого квартала.

Рабочие ремпоезда № 113 в один из выходных дней отработали по 8 часов и деньги решили передать в фонд обороны страны. Рабочие ремпоезда и особенно командированные с Вологодского ремонтного завода выражают уверенность, что на ВРЗ также будет организован субботник, средства от которого пойдут на оборону СССР.

Ждем вашего ответа на призыв. По поручению рабочих начальник ремпоезда № 113 А. СЕЛЕЗНЕВ.

ВЫЗОВ ПАРОВОЗНОГО ВАГОННИКАМИ ПРИНЯТ

Обсудив обращение рабочих и ИТР паровозного цеха о досрочном выполнении плана работ во втором квартале первого года второй социалистической пятилетки, мы, рабочие и ИТР краснознаменного вагонного цеха, приветствуем инициативу паровозников и выдвигаем свой встречный план.

Остающуюся программу на второй квартал—146 вагонов обязуемся закончить к 15 июня, чтобы пойти в периодический отпуск с полным окончанием задания в

первом полугодии по всем измерителям.

Принимая вызов паровозников соревноваться на лучший цех, вызываем все подсобные цеха включиться в социалистическое соревнование на лучшую помощь основным цехам, чтобы бесперебойной подачей деталей обеспечить победу во втором квартале.

По поручению собрания цехком СУВОРОВ.
Секретарь ПАРМЕНОВ.

С ВЕЧЕРА РАБКОРОВ.

ЧЕТЫРЕ ГОДА „ТЯГОВИКА“

10 мая в клубе ВРЗ состоялся вечер рабкоров завода посвященный 21 годовщине существования большевистской печати и 4 годовщине заводской печатной газеты «Тяговик».

По своей организованности это был один из лучших вечеров, которые ранее устраивались на заводе. На вечере было свыше 200 чел. рабкоров вместе с гостями.

После заслушания большого и содержательного доклада отв. редактора газеты «Тяговик» т. Волганова о задачах рабкоров ВРЗ во второй пятилетке, были заслушаны рапорты лучших стенгазет и воспоминания рабкоров.

С приветствиями выступали присутствующие на вечере культпроп горкома ВКП(б) тов. Леонтьевский, отв. редактор городской га-

зеты «Красный Север» т. Курочкин, секретарь парткома ВРЗ тов. Богданов и делегации от рабкоров цехов завода.

На вечере лучшие рабкоровы завода премированы денежными суммами, библиотечками и почетными грамотами. Из старейших рабкоров премированы Куликов А. С., Хомяков Ф. И., Куваева А. П., организатор стенгазеты на ВРЗ тов. Кудряков. Из молодых получили: премии редактор лучшей на заводе стенгазеты «Красный маляр» тов. Дулов И. В., член редколлегии стенгазеты «Метчик» инструментального цеха тов. Тихонов и др.

На вечере была создана семейная товарищеская обстановка. Все участники вечера слушали доклады, приветствия сидя за столами с угощением.

После официальной части была просмотрена художественная постановка, в которой силами клуба были показаны в интересной живой форме выступления агитбригад, особенно хорошо было выступление Тереховой (декламация).

С вечера рабкоровы завода разошлись с твердой верой в свое дело, полные сил для новых боев на фронте большевистской печати.

Комичев

Не позднее 15 мая Сдать в совет «ОАХ» ВРЗ имеющиеся для распространения билеты 7-лотереи «ОАХ».

Не сданные к этому сроку билеты приниматься не будут.

Совет «ОАХ» ВРЗ.

МОБИЛИЗУЕМ МАССЫ НА РЕШИТЕЛЬНУЮ БОРЬБУ С БРАКОМ И НЕДОДЕЛКАМИ

ПРЫТЫЕ ПРОГУЛЫ — НЕИШШИЙ ВРАГ В БОРЬБЕ С ЗАНИЖЕННЫМИ НОРМАМИ

На заводе развернута широкая работа по борьбе с заниженными нормами. Эта работа имеет большое общественно-политическое значение, она ставит своей задачей привести в соответствие производительность с зарплатой.

В этом заинтересована общественность завода. Старые, устаревшие нормы не соответствовали действительности и в некоторой степени способствовали лени и галдяйству.

Усталая часть рабочих всегда понимает важность этого дела. Вот, например, слесари на разрыве арматуры котла и гидравлического паровозного цилиндра заниженные нормы. Они стали на путь притворных прогулов, не упуская рабочего дня бьют время.

13 апреля слесарь Беляев вынул рабочую марку на желтую доску, поболтался по цеху и ушел до

до со всей решительностью ударить по Беляеву ИГЛА.

Пьяница и дезорганизатор Богачев выгнан с производства

9 мая токарь Богачев паровозного цеха явился на работу пьяным. Когда дежурный мастер сделал замечание пьянице, то он ответил: «Я больной». Раз больно, иди в приемный покой — предложил мастер. «Не пойду-у-у», пробурчал Богачев. Пьяницу удалили с цеха.

Общественность токарного цеха была взбудоражена таким отношением к производству токаря Богачева. На вылазку Богачева, явившегося на позиции рабочего врага, рабочие марки взяли обязательство крепить трудовую дисциплину, сделать ее подлинно железной. Дезорганизатора производства пьяницу Богачева с позором из цеха выгнали. Копосов,



По «больному» и лекарство.



Чаша «терпения» переполнилась. Токаря предъявляют литейщикам обвинение.

Литейный цех ВРЗ в системе завода имеет немаловажное значение. И не только в системе завода, а всей Северной дороги, для которой идет много запчастей.

Литейщики на протяжении всей первой пятилетки, а также и в первом квартале первого года 2-й пятилетки, регулярно выполняли производственную программу. Казалось бы, такое обстоятельство должно давать литейному цеху честь — как передовому цеху завода. На самом же деле литейщики, не плохо борясь за выполнение плана, совершенно не умеют драться за качество продукции.

Заводская газета «Тяговик» не раз обвиняла литейщиков в плохом качестве литья. Уроки прошлого литейщиками недостаточно учтены. Представители рабочих токарного цеха 10 мая снова явились в редакцию «Тяговика» с жалобой на плохое качество литья.

Специальная комиссия в составе: от парткома ВРЗ т. Казак, завкома т. Иванов, дирекции инженер-металлург т. Тетелютин, от производственного отдела начальник бюро производственных процессов т. Сысоев, в присутствии мастера цеха тов. Козлова Н. В. и треугольника литейного цеха — мастера т. Рынского, секретаря партячейки т. Широкова и председкома т. Масленникова, выявила безобразный завал токарки браком поступившим из литейного цеха для обработки.

Паровоз № 684—27 был сорван выходом в обкатку по вине неподачи токарным цехом нужных деталей. Главным образом были задержаны золотниковые кольца. Они на 99 проц. оказались бракованными по причине плохого литья. Кронбусы жаровых труб, концевые шайбы, чашки сальников, золотниковые втулки и масса других деталей подано в токарный цех для обточки и вся эта масса деталей — брак.

Например, брошено 7 станин Крижимуцкого почти в готовом виде и только лишь последней стадии обработки оказались раковины. Мастер литейного цеха т. Рынский сделал попытку все свалить на плохое сырье. Вместо литейной меди дают ковкую, чушковый чугун скверный, говорит Рынский, и это правда, но тов. Рынский должен был признаться, что три обстоятельства целиком и полностью падают виной на литейный цех. Присутствие в литье шлака, грязи, воздушные раковины, дефекты, зависящие от неправильных установок шишек, мастер цеха тов. Рынский вынужден был принять на свой счет.

В цехе 185 человек рабочих, из них 69 чел. коммунистов. Технической же учебной охвачено не более 20 человек и те занимаются в кружках от случая к случаю. Нет ничего удивительного, что качество выпускаемой продукции литейным цехом так плохо.

Рабочие завода решили к

моменту остановки завода на ремонт, к моменту массовой отпуски т. е. к 15 июня закончить полугодовую программу. Литейщики выпускать никуда не годной продукции не только помогают этой задаче, но наоборот тормозят выполнение программы. Задерживают работу в токарном цехе, а отсюда срывают работы сборных цехов.

Рабочие токарного цеха требуют от литейщиков немедленного улучшения качества выпускаемой продукции. От вашей четкой работы, тов. литейщики, будет зависеть успех выполнения токарным цехом полугодовой программы в намеченный срок, а также будет обеспечено своевременное снабжение частями сборные цеха и выполнение паровозов.

От имени рабочих токарного цеха.

Козлов, Копосов, Яцемирский, Ипатов.

ОТ РЕДАКЦИИ Учитывая важность борьбы с браком литья и систематические жалобы цехов, обрабатывающих продукцию литейного цеха, на чрезвычайно высокий процент брака, как чугунного так и медного литья, что в очень сильной степени отражается на выполнении промфинплана основными цехами завода, редакция газеты «Тяговик» решила подвергнуть литейный цех ВРЗ общественно-техническому суду на страницах газеты.

Помещаемый материал считаем за обвинительное заключение. В следующем номере представим слово обвиняемым — треугольнику литейного цеха и техническим экспертам.

ДОВОЛЬНО НЯНЧИТЬСЯ С НАРУШИТЕЛЯМИ ТРУДДИСЦИПЛИНЫ

По сварочному цеху трудовая дисциплина расшатана. Опездания на работу сварщиков. Вот, например, член партии Богатырев в апреле опоздал на работу на 40 минут.

Товарищ Копейкин сделал два опоздания на работу. Против опозданий плохо борются дежурные по заводу.

Например, 30 апреля опоздавшего Копейкина задержавшего сторожа, он обязан был явиться на работу в 1 ч. ночи и опоздал на 20 мин. Дежурный по заводу пом. мастера электрического цеха тов. Колмаков «милостиво» разрешил сварщику пройти в завод. То же сделал с опоздавшим на работу и Богатыревым дежурный по

заводу пом. мастера паровозного цеха тов. Полис.

Если мы так будем либеральничать с нарушителями трудовой дисциплины, то ясно, что не добьемся железной трудовой дисциплины на транспорте.

СВАРЩИК.

ДЕЛО ЧЕСТИ КАЖДОГО РАБОЧЕГО ОСВОИТЬ НОВЫЕ ТЕХНОРМЫ

Одним из лучших подарков партии в отчетно-перевыборную кампанию является освоение новых технических норм. Примером большевистской борьбы за нормы выработки являются бригады ходовых частей вагонного цеха и замочного отдела того же цеха.

Бригада тов. ГУДКОВА нормы выработки во времени показала на 114,7 проц., в деньгах выработка выразилась в таких же цифрах.

Бригада Образцова выработала по новым нормам во времени на 99 проц., в деньгах на 117 проц. Разрыв между часами и суммой получился вследствие того, что в бригаде имеются рабочие с низкими разрядами, выполняющие работы высших разрядов.

Бригада Пугачева по времени дала выработку 153 проц., в деньгах 146 проц. Бригада Емельянова соответственно 107 проц. и 112 проц. Также и бригада кровельщика Жилина показала освоение новых норм по времени на 130 проц., в денежных суммах на 136 проц.

По замочному отделу сжатие нормы выработки проведено на 12 проц. Ряд бригад новые технические нормы осваивают хорошо. Слесарь Малышев освоил новые нормы во времени на 105,7 проц., в деньгах на 108 проц. «В освоении новых норм, поясняет тов. Малышев, большую роль играет правильное планирование работ администрацией в соответствии с разрядностью рабочего. Всякий слесарь при полном уплотнении рабочего дня, при выполнении работы в соответствии с разрядом и его квалификацией может вполне выполнить новые технические нормы».

Из приведенных примеров можно сделать один вывод, что новые технические нормы гораздо правильнее существовавших по ряду бригад ранее. Почасовая норма имеет точность до десятых процента с суммой заработка в деньгах (бригада Гудкова) и имеет слишком незначительные расхождения в других бригадах по причине отклонения разрядности работ и вследствие несоответствия разрядности работника. Это создает правильное, здоровое соотношение между производительностью труда и зарплатой.

Дело чести каждого рабочего и каждого бригадира освоить нормы выработки, ликвидировать разрыв между производительностью и зарплатой.

От рабочих шефов требуется твердо пролетарское руководство колхозом

ВАГОННИКИ И ЛИТЕЙЩИКИ ПЛОХО ЗАБОТЯТСЯ О ШЕФРАБОТЕ НАД КОЛХОЗОМ

Январский пленум ЦК и ЦКК ВКП(б), а также и тов. Сталин в своей речи на съезде колхозников-ударников четко определил задачи развития колхозного движения. На сегодня центральной задачей является «превратить каждого колхозника в зажиточного»

Большую роль в деле правильного разрешения этой задачи должны сыграть рабочие промышленных предприятий, которые своим пролетарским шефством, правильным проведением политики партии в деревне, искоренением вылазок классового врага—должны помочь колхозникам справиться уже в нынешнем году с разрешением таких задач, как успешное проведение сева, борьба за высокий урожай, за охрану каждого килограмма зерна.

Наш завод в деле осуществления пролетарского шефства имеет ряд положительных сторон. Многие колхозы, благодаря правильному руководству со стороны рабочих ВРЗ, добились хорошей подготовки к севу и образцового развертывания сева. Например, при помощи шефов токарного цеха колхоз «Семеново» выходит на передовые позиции за образцовый большевистский сев.

Но к нашему стыду не все цеховые комитеты поняли важность четкого проведения пролетарского шефства над селом. Например, вагонный цех, имеющий в

Свиньи голодают, отбросы столовой не используются

Домохозяйки-жены рабочих ВРЗ взяли под особый контроль работу пригородного хозяйства и общественного питания. Например, 11 мая бригада домохозяек при обследовании свинарника на «Куролите» обнаружила, что при кормлении свиней не используют такие ценные отходы, как остатки пищи от обедов, а предпочитают скормливать силос и солому, а между тем две бочки кухонных отбросов стояли в столовой не использованными. Отбросы по качеству хорошие.

Кроме того руководители своей нераспорядительностью часто срывают ход очередных работ. На парники надо было приобрести стекла и смолы. Зав хозяйством тов. Комиссаров не мог дойти до завода, где и стекла и солома оказались. Сами домохозяйки обратились к пом. директора завода тов. Арефьеву, приобрели на заводе стекла и солому и доставили в хозяйство.

Интересно чем занимаются руководители пригородного хозяйства и в частности тов. Попов. Довольно ловить ртом мух. Ведение хозяйства требует опыта большевистской смекалки, этих то качество как раз и нехватает нашим руководителям. Пора научиться работать как следует.

Бригада домохозяек
ИВАНОВА, ФЕТИСОВА,
СЕЛИВАНОВА.

составе до 600 человек, не может укрепить шефской ячейки.

Была организована ячейка и председателем избран Голицин, теперь он уволен. Предцехкома тов. Суворов не счел нужным укрепить ячейку руководством и цеховая шефячейка распалась. Тов. Суворов даже не может отчитаться перед заводским составом шефбазы о том, что сделано вагонным цехом в смысле оказания помощи своему подшефному колхозу.

Не лучше дело обстоит и в литейном цехе. Там цехком снарядил бригаду в свой подшефный колхоз «Совет» Семеновского сельсовета. Пришла бригада в колхоз и наобещала колхозникам благ с «три короба», «Мы вам, товарищи-колхозники, починим конный привод к молотилке. Это у нас на заводе левое дело. Ну, там сеялку вашу отремонтировать—это тоже можем. Пожалуйста приходите в завод». Ну, колхозники ждали один месяц другой а ретивых шефов не слышно. Пришли в завод спрашивают:

«как найти шефов, чтобы им в глаза наплевать за обман?»

Спрашивается, это разве шефство? Нет, товарищи литейщики, от такого гастролерства надо решительно отказаться. Такое, с позволения сказать, «шефство» кроме вреда ничего не принесет.

Надо считать, что вагонный цех, являющийся передовым краснознаменным цехом завода, учет свои ошибки по проведению шефской работы. Литейному также необходимо коренным образом перестроить пролетарское шефство над колхозом «Совет».

Поставим шефскую работу образцово. Перестройкой по-боевому шефской работы поможем подшефным колхозам по-больше в истски справиться с весенним севом, а также поможем им наладить не только учет своей работы, но и подготовить почву для строжайшего учета будущего урожая с таким расчетом, чтобы ни одно зерно не могло попасть мимо колхозного амбара.

В. Толокнов.

РАБОЧИЕ ВЫДВИЖЕНЦЫ ПОКАЗЫВАЮТ ОБРАЗЦЫ БОРЬБЫ ЗА УСПЕХ ПОСЕВНОЙ НА ПРИГОРОДНОМ

Треугольник завода, придавая большое значение созданию своей мощной продбазы, укрепил руководство пригородного хозяйства выдержанными выдвиженцами из среды лучших рабочих завода.

Результат этого мероприятия сказался на деле. Комсомолец Кокурин из колесного цеха, встав во главе бригады по набивке парников, показал большевистские образцы в работе. Сейчас тов. Кокурин поставлен во главе бригады бороновальщиков и также по-боевому борется за темпы и особенно качество весеннего сева.

Тов. Полуэтов, рабочий деревообделочного цеха, был поставлен зав. участком «Белоризцы». Тов. Полуэтов оправдал доверие организации и по-ударному дрался за успех посевной. Участок под его руководством добился первенства в весеннем севе и получил переходящее красное знамя.

Выдвиженцы большую роль сыграли в деле разоблачения махинаций агронома Игнатьева, запроектировавшего заниженные нормы урожайности. Была создана прямая угроза для массового расхищения урожая. Выдвиженец Лукинов А. секретарь партячейки пригородного хозяйства горячо принялся за проверку цифр по за-

проектированному урожаю. В этом деле ему помогла заводская газета «Тяговик», с непримиримой жесткостью поставившая вопрос о неверных цифрах урожайности.

Особенного эффекта удалось достичь тов. Лукинову по картофелю. Если раньше предполагали получить с га 8 тонн, сейчас решено драться за 12 тонн картофеля с га. По зерновым также удалось добиться повышения цифр урожайности. Раньше по плану намечалось овса и ячменя получить 12 центнеров с га, теперь решено драться за 13 центнеров.

Повышенные нормы урожайности проработаны на собрании партячейки, а так-

ЛИКБЕЗРАБОТА ЗАБЫТЫИ УЧАСТ

377 малограмотных работниц не уча

Не раз заводская печать ставила вопрос о плохом состоянии ликбезработы на ВРЗ, но сигналы как цеховыми комитетами, так и заводскими организациями услышаны только краешком уха.

На средства завода содержится образцовая школа неграмотных и малограмотных. Тратятся деньги на трех платных работников, но наши малограмотные и неграмотные товарищи, а их очень большое количество, не хотят посещать школу. На сегодня на ВРЗ числится на учете 27 человек совершенно неграмотных и 377 чел. малограмотных, а посещают всего только 10—15 чел. и то не регулярно.

Школьный совет обратился о помощи к делегатскому собранию ВРЗ.

Нужно женорганизаторам цехов сейчас же выявить причины непосещения школы женщинами и воздействовать через общественность на уклоняющихся от учебы.



ЖДЕТ УЧИТЕЛЯ
ЖДЕТ УЧИТЕЛЯ
Не поймут друг друга РАБОТНИК ЛИКБЕЗА: Нравом народ! трубим, трубим о ликбесе, а в классах все пусто. РАБОТНИЦА: Учиться надо и до вот от ребенка никуда не уйдешь. Хорошо бы прикрепить культурмейца на дому.

Цехкомы обязаны заняться этим делом и нять самые энергичные меры для ликвидации необходимости ликвидировать неграмотность женщинам работницам.

Куваева, Громов

Одни чистят, другие пакостят

В паровозный цех поставлена машина для паровозного ремонта серии Э№718 на среднюю канаву цеха. Монтер котельного цеха Воробьев дал распоряжение рабочему Петухову очистить топку от шлака и золы. Тов. Петухов приступил к работе и в результате валил канализацию шлаком и золой. Петухов забывает что недавно в паровозном цехе проводили три субботника по уборке цеха. Много

Надо раз навсегда запнить тов. Воробьеву, что паровоз от золы очищается в тупике на улице, а не в цехе.

Головкин

Отв. редактор ВОЛГАНОВ

КУСТОВ.

НИ ОДНОГО РАБОЧЕГО БЕЗ БИЛЕТА 4-й АВТОЛОТЕРЕИ

По Советскому союзу и нашему заводу в частности проводится 4 Автолотея. Эта лотея имеет огромное хозяйственно-политическое значение.

Если в 1928 году наша страна имела 26000 тракторов, то теперь мы имеем 150000 тракторов и свыше 70000 автомобилей. Большинство автомашин изготовлено на своих социалистических предприятиях.

4 автолотея дает средства для дальнейшего разви-

тия и укрепления автодорожной работы как в городе, так и деревне. Кроме того автолотея дает возможность укрепить нашу обороноспособность.

Рабочие ВРЗ! Крепите мощь нашего автодорожного дела! Крепите мощь нашей славной Красной армии! Пусть не останется ни одного рабочего на заводе без билета 4 автолотеи и ни одного рабочего не члена общества «Автодор».

КУРБАТОВ.

В первой половине открываются курсы электромонтеров без отрыва от производства. Срок обучения 6 месяцев занятия 3 раза в шесть дней.

Условия приема: возраст 18—30 лет, образование не ниже 5 групп, производственный стаж не менее 1 года.

Учебные пособия бесплатны. Заявления принимают в главной конторе № 17. К заявлению приложить рекомендацию нового треугольника. Н-к бюро п/к Мельников. Зав. курсами Паничев